

# Nieuwsbrief

Landelijk Overlegplatform  
Ondernemingsraden Veiligheidsregio's



juli 2022

№ 3



## Themadag vernieuwing medezeggenschap inspireert OR-leden en ambtelijk secretarissen

Op 23 juni 2022 werden veel OR-leden van veiligheidsregio's geïnspireerd om na te denken over de wenselijkheid en de mogelijkheden om de medezeggenschap te vernieuwen. Ook was er speciale aandacht voor de rol van de ambtelijk secretaris in een proces van vernieuwing. Het was een snikhete zomerdag, maar toch waren er voldoende verfrissende ideeën om mee verder te kunnen.

### Mark Zwijnenburg

Mark Zwijnenburg, directeur van Loof Training en Advies, heeft zijn sporen verdiend als het gaat om het thema van deze bijeenkomst. Hij heeft al menig OR op weg geholpen. Zijn pleidooi was om eerst de trends binnen de organisatie en van het werkveld er omheen te analyseren. Want pas als je weet wat daar speelt, kun je een goede en eigentijdse vertaling zoeken naar passende medezeggenschap.

Tijdens de workshop in de middag ging hij dieper in op praktijkvoorbeelden en varianten van nieuwe medezeggenschap. [De presentaties van Mark](#) zijn te vinden op de website van het LOOV.



### Ineke, Hans & Henno

Een volgende presentatie werd verzorgd door leden van het Team Medezeggenschap in Veiligheidsregio Drenthe: Ineke Vroling, Hans de Haas en Henno Leferink hebben met hun bestuurder al enige jaren ervaring met hoe het anders kan. Er bleek sprake van twee belangrijke randvoorwaarden in Drenthe: neem de tijd en zorg dat de directie de nieuwe



### Van de voorzitter...

Inmiddels de derde nieuwsbrief die we namens het LOOV aan jullie toesturen. Daarin een korte schouw waar we als bestuur mee bezig. In deze nieuwsbrief ook een terugblik op de themadag over diverse vormen van medezeggenschap. Een inspirerende dag waarin we gezien hebben welke diverse vormen er mogelijk zijn in medezeggenschap bij (inter)nationale bedrijven en ook hoe we het zelf georganiseerd hebben. Daar zat ook gelijk onze binding. We zijn allemaal een Veiligheidsregio maar verschillend georganiseerd en samengesteld.

Zoals velen van jullie wellicht gezien hebben ben ik per juni niet meer werkzaam bij de Veiligheidsregio Utrecht. Nog steeds een superleuke werkomgeving maar de reistijd van Drenthe naar Utrecht begon mij op te breken. Ik was als vrijwilliger al actief bij de Veiligheidsregio Drenthe en vanuit die hoedanigheid ook bij het Team Medezeggenschap Drenthe. Voor het LOOV heeft dit geen directe consequenties; ik blijf de rol van voorzitter graag voortzetten zolang het jullie goedkeuring heeft.

En wat ik dan ben gaan doen na 1 juni? Samen met een team organiseer ik alles rondom huisvesting en facilitair beleid van de locaties in Noord-Nederland van de FNV.



[Lees verder op pagina 2](#)

medezeggenschap als een ambassadeur uitdraagt en omarmt. [Ook de presentatie van Team Drenthe](#) is te vinden op de website van het LOOV.

Er was ook nog een workshop, speciaal gericht op de rol van de ambtelijk secretaris. Als nieuwe medezeggenschap vooral uitgaat van inspraak die lager in de organisatie plaatsvindt, en waarbij de OR dan vooral deze medezeggenschap regisseert, is de vraag wat dan nog de rol is van de ambtelijk secretaris. Onder leiding van Huub Brinkhof van Haagse Beek werden de mogelijkheden verkend. [Ook zijn presentatie](#) staat op de website.

Na een gezellige netwerkboreel gingen de deelnemers volaan en geïnspireerd huiswaarts.

### Was je er wel?

Het bestuur van het LOOV wil graag nog feedback van de deelnemers. Wat vond je top? En heb je nog tips? Uiteraard willen we hier ons voordeel mee doen.

### Of was je er niet?

En als je er niet was, wil het bestuur graag weten wat de belangrijkste reden was om er niet te zijn. Ook aan jullie de vraag om tips voor een volgende themabijeenkomst.

---

## Pleidooi voor ambtelijk ondersteuning OR in CAO Veiligheidsregio's

Een grote groep ambtelijk secretarissen van ondernemingsraden van veiligheidsregio's heeft een brief gestuurd aan de vakbonden. Hierin wordt bepleit om in de nieuwe CAO Veiligheidsregio's het recht op ambtelijke ondersteuning voor ondernemingsraden op te nemen van minimaal 2 uur per zetel per week. Een dergelijke regeling bestaat al in andere CAO's.

De vakorganisaties zijn momenteel bezig om hun posities in te nemen en hun eisenpakket samen te stellen voor een eerste onderhandelingsronde. De ambtelijk secretarissen hopen dat hun wens daarin meegenomen wordt.

Dat de ene OR een ander type ondersteuning kiest dan de andere is logisch. De ene OR heeft behoefte aan administratieve ondersteuning, terwijl de andere OR beleidsinhoudelijke advisering wil. Die keuzevrijheid moet blijven. Maar voor de hoeveelheid ondersteuning wil men een minimum afspreken.

---

## Save the date: 24 november 2022

Op donderdag 24 november 2022 vindt de najaarsvergadering plaats van het LOOV. Opnieuw zijn we te gast bij de Veiligheidsregio Utrecht. Reserveer deze datum alvast! Thema's die langskomen zijn onder andere: Tweede Loopbaanbeleid, Vrijwilligheid bij de brandweer en geestelijke verzorging binnen veiligheidsregio's.

Vervolg van pagina 1, Van de voorzitter...

Een nieuwe uitdaging waarin ik veel ervaringen kan toepassen. Want alleen ga je sneller, maar samen sta je sterker!

De contouren van de najaarsvergadering worden steeds duidelijker. De eerste sprekers zijn bekend, we gaan het hebben over vrijwilligheid met de portefeuillehouder Fred Heerink en over geestelijke verzorging met pionier Leon Bal. En er is een verzoek binnengekomen over het tweede loopbaanbeleid. Hiervoor zijn we nog bezig met inspirerende sprekers!

En afsluitend, wat doet een bestuur nog meer? Behalve het organiseren van de bijeenkomsten proberen we relevante informatie met elkaar te delen. Voorbeelden hiervan zijn de agenda's van de RBDV, maar ook relevante nieuwsbrieven van sociale partners of kennis van andere Veiligheidsregio's. Maar dat kan natuurlijk nog meer. Want als LOOV hebben we de ambitie om informatie breed beschikbaar te maken en een gesprekspartner te zijn voor de overleggen die er landelijk zijn. Niet namens de OR'en, maar om kenbaar te maken waar het mandaat ligt. Want bij zeggenschap hoort ook medezeggenschap. De eerste stappen zijn hierin gezet. Ons werkveld is dynamisch! Waar we de coronacrisis nog niet achter de rug hebben zitten we nu vol in de vluchtelingencrisis en zoeken we weer naar onze rol. Maar ook zaken als de energietransitie of taakdifferentiatie moeten we niet uit het oog verliezen. Kortom, nog een volle agenda. Tot ziens bij de najaarsvergadering in Utrecht!

René Lotterman

## Agenda's en verslagen voortaan beschikbaar

Dit voorjaar was Tijs van Lieshout, voorzitter van de Raad van Brandweercommandanten en Directeuren Veiligheidsregio's (RBDV) gastspreker bij het LOOV. Het ging daarbij onder andere over de toenemende invloed van de RBDV. Niet dat verschuiving van invloed erg is, maar het LOOV wil dan in ieder geval zicht hebben op wat er op dit landelijke niveau besproken wordt en wil zo nodig meepraten.

Daarom is met de RBDV afgesproken dat de agenda's en verslagen van de raad beschikbaar zijn voor het LOOV. Het secretariaat van het LOOV stuurt die dan door naar de LOOV-afgevaardigden. De bedoeling is dat discussies over de inhoud van deze stukken in het overleg tussen de eigen OR en de bestuurder wordt gevoerd.

Het LOOV is blij met de openheid van de RBDV op dit punt.