



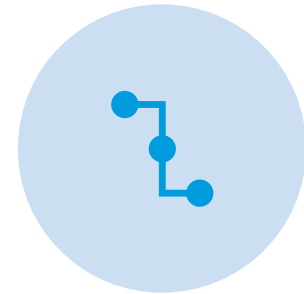
# VRD en de reis naar een passende manier van medezeggenschap



VERTROUWEN



VAKMANSCHAP



VERBINDING



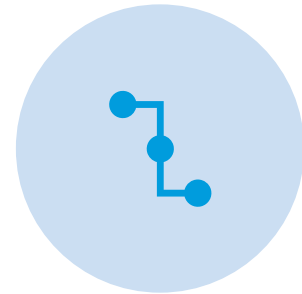
# De praktijk van de 3 V's



VERTROUWEN



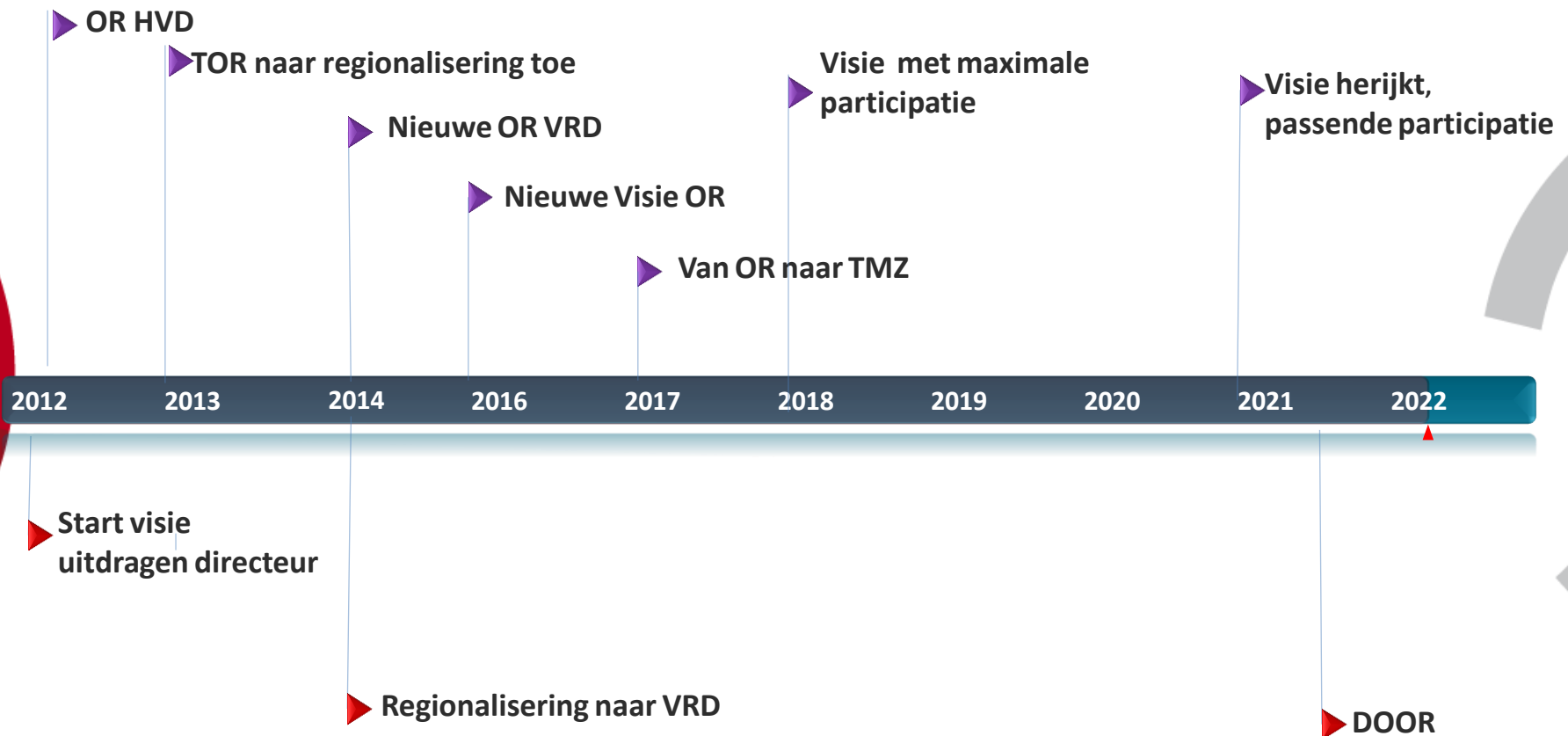
VAKMANSCHAP



VERBINDING



# De reis in tijd





# De vertaling naar medezeggenschap



Missie en visie



Het Team medezeggenschap zet zich in voor **invloed en betrokkenheid** door de medewerkers van de VRD bij veranderingen die hen raken.



Hierbij zijn wij (inhoudelijk) **deskundig** op het gebied van **participatie** (betrokkenheid).



Wij **adviseren, helpen, signaleren, stimuleren en bewaken** voor en bij **passende participatie**



# Vertaling naar de praktijk -1

- De participatieladder
- [Link naar filmpje](#) (Teams)



## Vertaling naar de praktijk- 2

---

Onzichtbare rol

Partner in  
verandering

Controlerend  
WOR

---

WOR als vangnet

Inhoudelijk  
expert

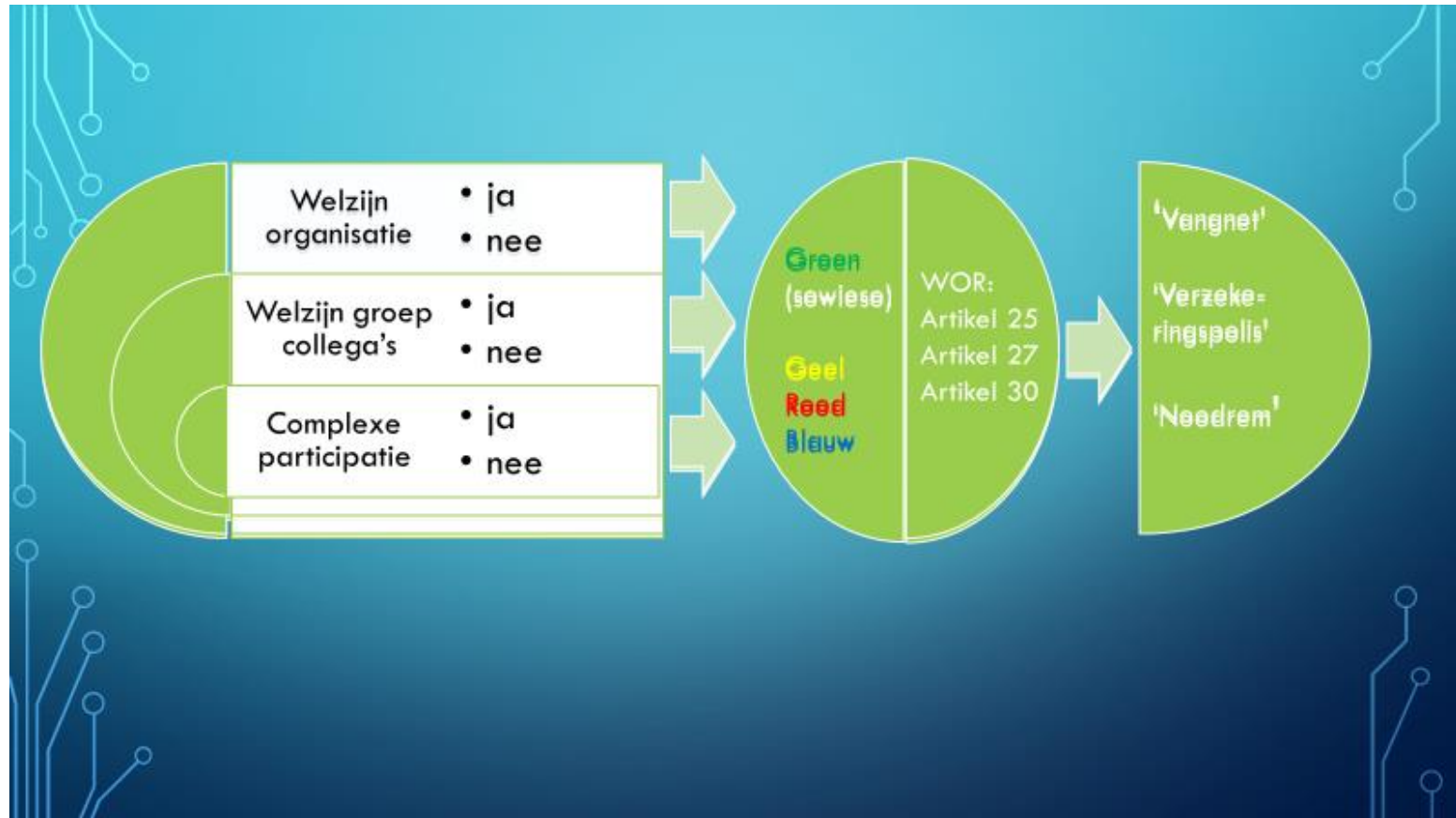
Toetsend op  
participatie

---

Toetsen NIET op inhoud maar op  
proces en uitvoering van participatie



# Het vangnet





Veiligheidsregio  
Drenthe

# Medezeggenschap = participatie







Veiligheidsregio  
Drenthe





## Workshop C BOT sessie

- > **Wat is participatie?**
- > **Wat is de rol van de bestuurder?**



Als de rol van de OR verandert bij nieuwe medezeggenschap, geldt dat zeker ook voor de rol van de bestuurder. Maar hoe ziet zijn nieuwe rol er dan uit? En verandert er misschien ook iets voor het bestuur van veiligheidsregio's en voor de managementlaag onder de directie?

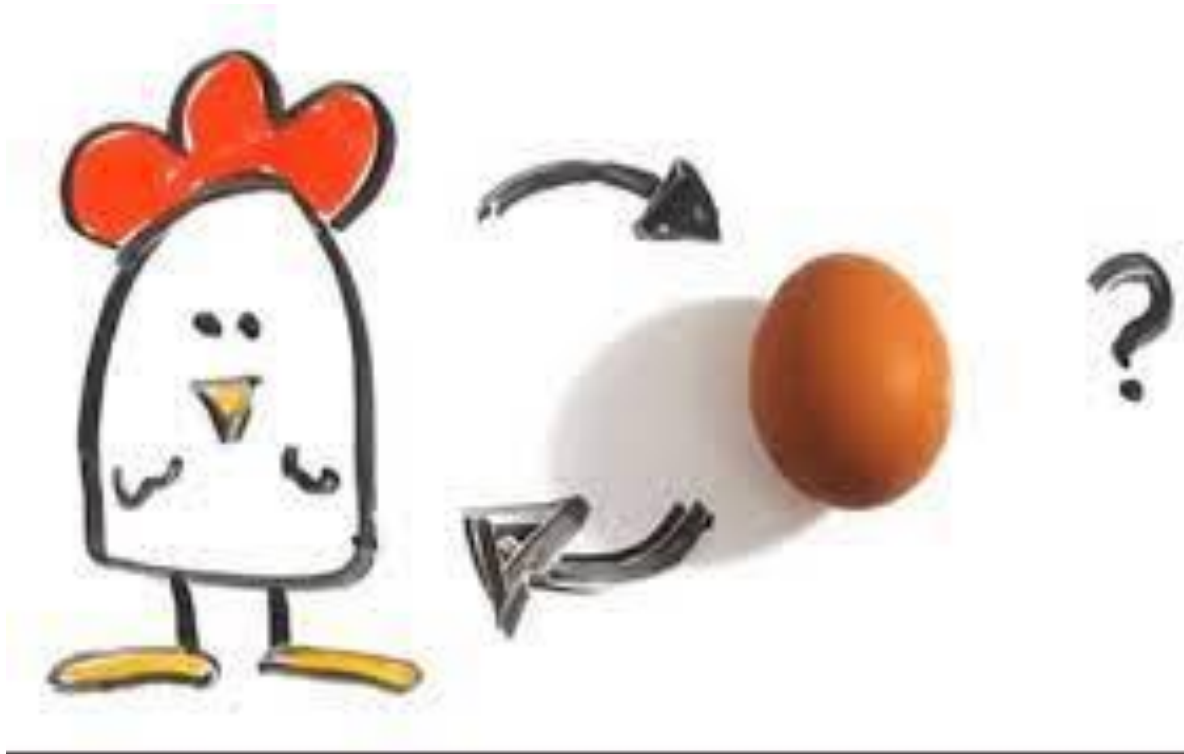


# Wat is participatie?





# Wat is de rol van de bestuurder?





# Casus: taakstelling van 10%



(mee)beslissen

coproduceren

adviseren

raadplegen

informereren



# Overzicht ideeën VRD 1.1





# Casus: aanschaf redgereedschap



(mee)beslissen

coproduceren

adviseren

raadplegen

informereren





# Casussen: Noodremmen inzetten



(mee)beslissen

coproduceren

adviseren

raadplegen

informereren







# Wat blijft haken? En wat niet?

