



Voorjaarsbijeenkomst 2026

Donderdag 9 april 2026

Aangeboden door: Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond

Locatie: Partyschip "MS. Smaragd 1" Parkhaven 21, Rotterdam

Verslag

Aanwezigen: 56 deelnemers vanuit 21 regio's:

Amsterdam Amstelland, Brabant Noord, Brabant Zuid-Oost, Drenthe, Friesland, Gelderland Midden, Gelderland Zuid, Groningen, Haaglanden, Hollands Midden, IJsselmeer, Kennemerland, Limburg Noord, Midden- en West Brabant, Noord Holland Noord, Noord- en Oost Gelderland, Rotterdam Rijnmond, Utrecht, Zaanstreek Waterland, Zuid Holland Zuid, Zuid Limburg.

Afwezig: Vier regio's:

Flevoland, Gooi- en Vechtstreek, Twente, Zeeland.

Gasten:

Arjen Littooij (directeur VRR, gastheer van de bijeenkomst),
Jaap Donker (VRU, voorzitter RCDV over ontwikkelingen en toekomstvisie RCDV),
Frans Schippers (projectleider over Programma Onderwijs Onderweg),
Marco Redelijkheid (VRR over tweede loopbaanbeleid Rotterdam),
Wim van der Wal VRR over scheepsbrandbestrijding.

Voorzitter: Eric Meijer

Verslaglegging: Constance Koopman

Opening

1. Arjen Littooij (algemeen directeur Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond) heet alle aanwezigen van harte welkom op de jubilarissenboot van VRR. 1x per jaar worden alle jubilarissen van VRR met hun partners op deze boot in het zonnetje gezet in aanwezigheid van de burgemeester.

Arjen vindt het positief dat er LOOV-bijeenkomsten georganiseerd worden. Hij ziet voortdurend veranderingen in de Veiligheidsregio's. We hebben een grote groei doorgemaakt en lopen voortdurend tegen andere zaken aan. Dat moeten we met zijn allen doen. Het LOOV omvat de stem van de mensen. In alle veranderingen zijn de aanwezige OR-leden gesprekspartner om onderwerpen in het LOOV te bespreken en te sparren.

2. Ontwikkelingen en toekomstvisie RCDV

Jaap Donker licht aan de hand van de presentatie '100 dagen analyse' de ontwikkelingen en toekomstvisie van de RCDV toe.

- We zijn onvoldoende in staat om bovenregionaal adequaat te handelen. Bijvoorbeeld: We zijn niet in staat om meerdere natuurbranden tegelijk in Nederland bestrijden.
- Door financiële bezuinigingen in eerdere jaren is de rek er helemaal uit. We voelen urgentie, maar als er te weinig geld is worden we bijna concurrenten van elkaar en dat willen we niet.
- We zoeken steeds naar ad-hoc oplossingen voor samenwerking. Dat zijn er zoveel dat we nauwelijks meer overzicht hebben.
- We koesteren onze eigen regio. Samenwerking is te vrijblijvend. Dat kan niet meer voor alle onderwerpen. We moeten op elkaar kunnen rekenen. Bijvoorbeeld: Natuurbrand, daar moeten we onze krachten in bundelen en in investeren. De RCDV bespreekt wat er moet gebeuren, maar sommige regio's hebben de financiële middelen niet. Het Veiligheidsberaad (VB) geeft opdracht, maar het moet voor de VR's budgetneutraal gebeuren.
- We willen geen nationale VR of brandweer. We willen lokaal het verschil blijven maken. 80% kan het beste regionaal blijven. 20% moet je met elkaar doen.



Voorjaarsbijeenkomst 2026

Donderdag 9 april 2026

Aangeboden door: Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond

Locatie: Partyschip "MS. Smaragd 1" Parkhaven 21, Rotterdam

Verslag

- NIPV heeft teveel opdrachten. Er moet een kleiner spectrum van opdrachten komen. Sommige zaken moeten we minder of niet aan NIPV vragen. NIPV wordt door VR's en Justitie en Veiligheid betaald. De RCDV gaat over de inhoud en de opdrachten aan NIPV.
- De RCDV gaat één bestuursagenda maken op basis van het landelijk risicoprofiel en vervolgens een landelijk beleidsprofiel. Daarmee kunnen we het gesprek met Den Haag voeren. Staan we klaar voor één grote natuurbrand of voor meer? Stroomuitval? Of iets anders? Dat gaat ons helpen zorgen dat het VB het gesprek kan voeren met de politiek.
- RCDV gaat tot een bovenregionaal samenwerkingsverband komen en deze bespreken met de Algemene Besturen van de regio's. We werken wel een beetje samen. Kleinschalig lukt dat al, maar landelijk is de vraag: wie beslist het. We willen het wel samenwerken, maar kunnen het niet afdwingen.
- Hoe betrekken we de medezeggenschap erbij. We worden goed geïnformeerd en ze vertellen telkens hetzelfde verhaal. Wat we vanuit samenwerking willen past niet in de wet. Als OR gaan we alleen over onze eigen regio. Alle zaken die medezeggenschap betreffen moeten naar de OR komen. Iedere bestuurder gaat zelf met de eigen OR het gesprek aan. Het helpt als we via het LOOV aangeven wat we gezamenlijk kunnen doen. Hoe kunnen we meer aan de voorkant komen en aan de landelijke onderwerpen meer aan de voorkant komen? Het is de uitdaging voor de OR-en en in het LOOV om te denken wat onze rol wordt bij zaken waar we wel een stem in willen hebben, terwijl onze rol volgens de wet regionaal is.
- De RCDV wil besluitvorming eind 2026 rond hebben in het kader van nationale veiligheid.

3. Onderwijs Onderweg

Frans Schippers praat het LOOV aan de hand van een presentatie bij over het programma 'Onderwijs Onderweg'.

- Er is een spoorboekje ontwikkeld. Als het RCDV op 10 april akkoord is kan gestart worden met de invoering. Het programma gaat in etappes op de verschillende sporen verder. Het invoeringstraject zal 2-3 jaar vergen. Iedereen is uitgenodigd voor het onderwijsfestival op 16 april.
- In het spoorboekje is beschreven hoe medezeggenschap in het stelsel voorkomt. De ondernemingsraden afzonderlijk of gezamenlijk moeten een lijntje gaan leggen met de vakraden en onderzoeken waar de plek van de medezeggenschap ligt.
- De focus ligt op regionale instituten omdat de opleidingen met middelen vanuit de Veiligheidsregio's/overheid worden opgezet. Vanuit de van vrijheid van onderwijs mag echter iedereen die geaccrediteerd/gecertificeerd is onderwijs verzorgen. Soms is er een verband tussen een commerciële opleider en een regio.
- Het NIPV behoudt zijn taak als preferred supplier voor opleiding en ontwikkeling.
- Het stelsel wil ongelijkheden uit het onderwijs halen. De Vakraad 'leren en ontwikkelen' houdt zich bezig met het op tijd bijscholen van zittend personeel. Vanuit iedere VR zit er iemand in deze Vakraad. Het NIPV blijft met rijks gelden brandweero opleidingen en crisisbeheersing ontwikkelen voor de mensen op HBO-niveau.
- Brandweer manschapmodule 3.0 moet nog ontwikkeld worden. Om een goed proces op te zetten moeten we er op tijd mee beginnen en ons bewust zijn wat het betekent voor het zittende personeel en de instructeurs.
- Bosbranden wordt niet meegenomen want die zijn per regio verschillend. Regio's moeten zelf bedenken wat ze als 'kop' op de opleiding zetten voor regio specifieke thema's.



Voorjaarsbijeenkomst 2026

Donderdag 9 april 2026

Aangeboden door: Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond

Locatie: Partyschip "MS. Smaragd 1" Parkhaven 21, Rotterdam

Verslag

4. Tweede loopbaanbeleid (Door010)

Marko Redelijkheid van Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond geeft ter inspiratie een toelichting op hun tweede loopbaanbeleid (DOOR010) aan de hand van een presentatie.

- Doel van het beleid: Langer doorwerken gestructureerd en betrouwbaar mogelijk maken voor mensen die na 2006 zijn gestart in bezwarende functies.
- Basis: Langer dan 20 jaar repressief bezig te blijven met telkens verlenging van twee jaar tot maximaal acht jaar voor AOW-leeftijd. Met maatwerk, flexibiliteit en bewuste afweegmomenten tussendoor hoopt VRR een balans te creëren tussen inzetbaarheid en gezondheid en zo bij te dragen aan toekomstbestendig loopbaanbeleid. Het recht op tweede loopbaanactiviteiten blijft vanuit de car-owo onverminderd bestaan.
- Voordelen voor de medewerker: Zelf de regie krijgen over langer doorwerken. In je actuele rol of ander werk.
- Voordelen voor de organisatie: behoud van kennis en ervaring, minder uitstroom, omloopsnelheid, meer continuïteit in je ploegen.

5. Scheepsbrandbestrijding

Wim van der Wal van VRR verzorgt een presentatie over scheepsbrandbestrijding.

- Er ligt een handreiking voor alle regio's waarin staat: Als dit het risicobeeld in jouw regio is, richt je dan op dit soort incidenten.
- Bijna het gehele land is aangesloten op het landelijke netwerk scheepsincidentbestrijding voor nautische incidenten in de binnenvaart. Scheepsincidentbestrijding kan bijna elk maritiem vraagstuk oppakken. Het netwerk is gekoppeld aan de Vakraad incidentbestrijding en staat in verbinding met alle nautische instanties in Nederland. Helaas is er nog geen landelijke coördinator.
- De kustwacht is geen 11^e meldkamer, maar speelt wel een rol in gemeentelijk ingedeelde gebieden waar de kustwacht een taak heeft. In Rotterdam wordt gewerkt aan een koppeling met kustwacht en politie om informatie snel te kunnen delen.
- Veiligheidsregio's die nog niet zijn aangesloten wordt opgeroepen om dat wel te doen.

6. Afsluiting programma en gelegenheid om te netwerken

Bijlagen

1. Verslag ALV
2. Presentatie ontwikkelingen en toekomstvisie RCDV
3. Presentatie onderwijs onderweg
4. Presentatie 2e loopbaanbeleid (DOOR010)
5. Presentatie scheepsbrandbestrijding

